

【純真学園大学】卒後3年経過卒業生アンケート」

【実施期間】令和7年7月25日～8月31日

【アンケート方法】回答依頼を送付し依頼文書のQRコードからFORMSへアクセスし回答

【対象学科】看護学科・放射線技術科学科・検査科学科・医療工学科

【対象卒業生】2022年(令和4年)3月卒業生

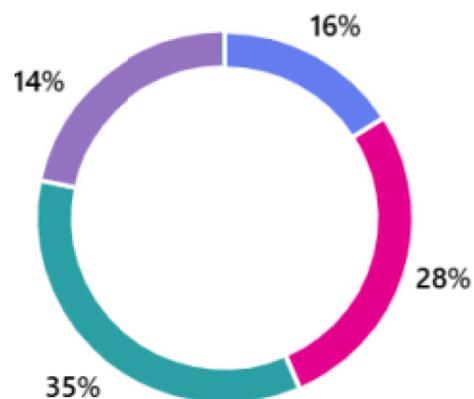
【対象人数】262名

【回答数】64名

1. A.あなたのことについて教えてください。

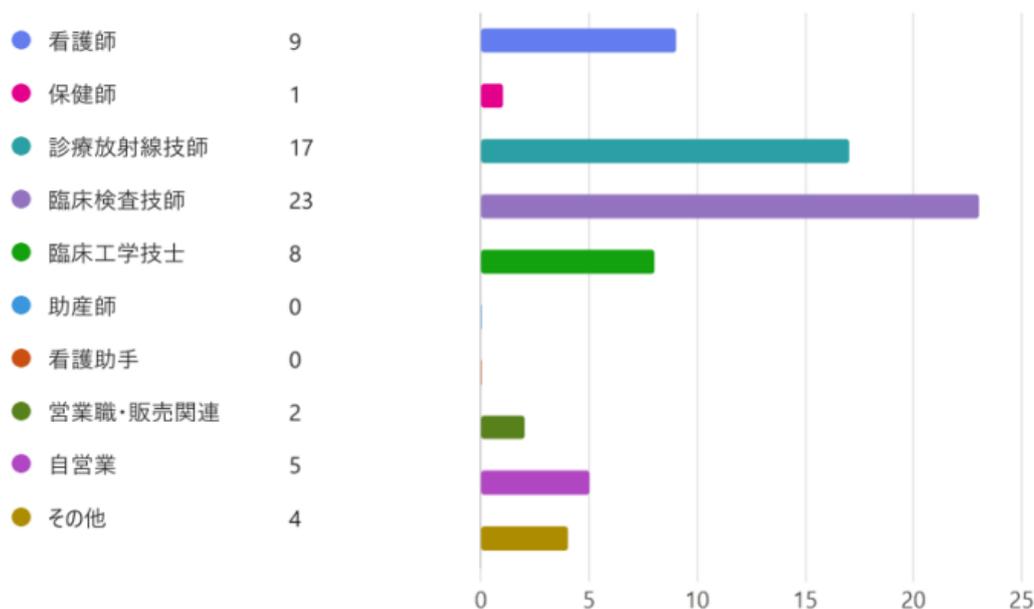
卒業学科はどれですか？(0点数)

| | 回答数 / (在籍-未達) = 回答率 |
|------------|-------------------------|
| ● 看護学科 | 11 / (98-5) = 11.8% |
| ● 放射線技術科学科 | 19 / (68-3) = 29.2% |
| ● 検査科学科 | 24 / (58-2) = 42.9% |
| ● 医療工学科 | 10 / (38-1) = 27.0% |
| ● 回答しない | 0 |
| <hr/> | |
| 全体 | 64 / (262-11) = 25.5% |



2. 差し支えなければご氏名を入力してください。(任意) (0点数)

3. 現在の就業状況を教えてください。(0点数)

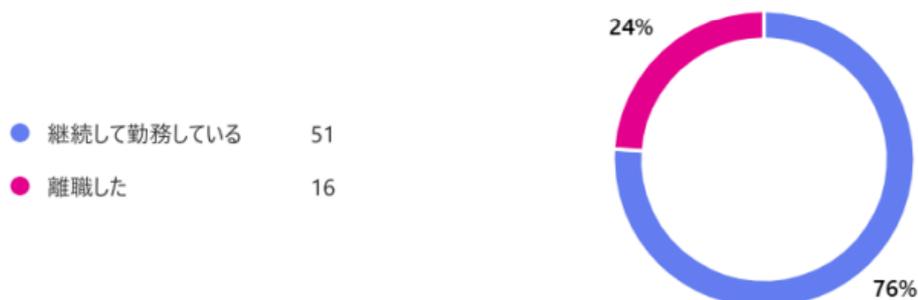


4. 「その他」⇒いま就いている具体的な職種を教えてください。(0 点数)

4
応答

CRO企業研究職
技術職
救急救命士
学生

5. 大学卒業時の入職先に今も継続して勤務されていますか？(0 点数)

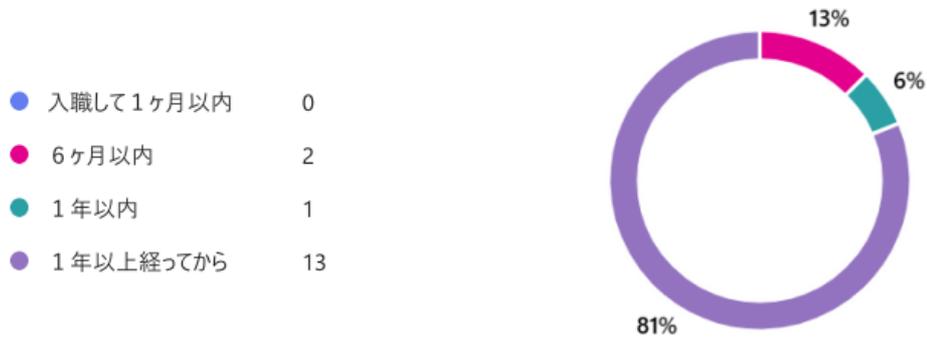


6. 継続して勤務している要因は何だと思いますか？(0 点数)

39件の回答が送信されました

- ・ユニット楽しいです ・意地 ・屋久島徳洲会病院から藤沢徳洲会病院へ転勤ができたから
- ・家から近い ・職場がホワイト ・学べるものがたくさんあるから ・給料がいい。
- ・割とストレスなく働けていること ・給与、福利厚生が良く、職場環境もある程度整っているため
- ・給料 ・勤務の自由度が高い ・元々目指していたから ・仕事に誇りを持っている
- ・更に先のなりたい将来像を叶える事を目的として働いているから ・頑張り屋さん
- ・職場の方々が良い方ばかりで、親としてありがたいです(ご家族が回答) ・仕事内容、やりがい
- ・自分の努力 ・辞めれないから ・上司がいい(科長) ・上司や先輩が優しい。
- ・職場に慣れて働きやすくなった ・職場の環境が良い ・職場環境、患者との関わり
- ・職場環境、人に恵まれていること ・責任ある業務を任せてもらえるようになったこと
- ・職場環境が良いと思うから ・職場環境の良さ ・人間関係、給料、勤務形態 ・人間関係、職場環境
- ・人間関係がよいから ・人間関係が良いから。 ・人間関係が良好、福利厚生が良い
- ・今の職場に満足しているから ・先輩との良好な関係、根性 ・地元の病院で家族が近くにいるから
- ・当直があり、他の部署も経験させてもらえて様々な症例から勉強できるから
- ・給料や休暇などの勤務形態が良いから ・定時で業務が終わるところ ・働きやすい環境
- ・働きやすい環境と、恵まれた人間関係 ・同世代が多く働いているから ・特に辞める理由がない
- ・入職一年目の時に師匠として教えてくださっていた上司との約束を守るため
- ・総合病院で経験をつけたいからという理由もあるが、それよりも就活の時に色んな人の力を借りてやっとの思いで入った病院なので簡単に辞めたくない日々思っているから
- ・離島で勤務する夫の仕事の都合 ・福利厚生が手厚く、働きやすい為 ・福利厚生が充実しているから
- ・辞めたいと思う時もあると思うが、5年は頑張れば技師としての力は自ずとついてくるから頑張りなさいと言われた。

7. 1件目の就職先を離職した方に伺います。それはいつ頃の時期でしたか？ (0 点数)



8. 離職、転職に至った主な理由を教えてください。(0 点数)

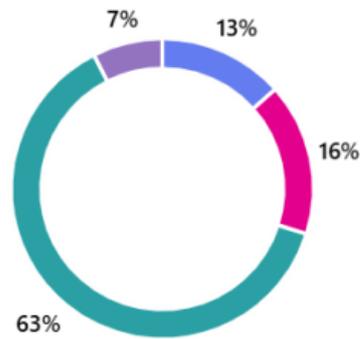
12 応答

3年勤務後、元々なりたかった美容看護師になるため転職。"
キャリアアップのため、民間病院から大学病院へ転職しました。
ハラスメントが多く、無賃残業が多かった
パワハラ
やりたい事を見つけた
家庭の事情で転職
結婚に伴い、同じグループ病院での転勤
検査技師と関係ない部署に配属したから
自己のスキルアップに繋がらない職場であったから。
上司からのパワハラ
正規職員になるため
脳外科以外の病院でスキルアップのため

9. B.在学中のディプロマ・ポリシー達成に向けた学習の効果について伺います。

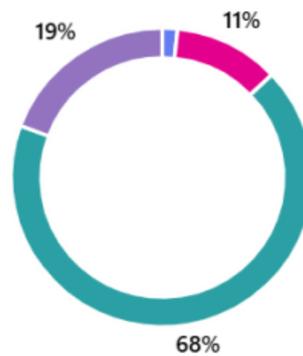
社会人としての一般常識、教養について (0 点数)

| | |
|-------------|----|
| ● 役に立っていない | 9 |
| ● やや不十分である | 11 |
| ● 役に立っている | 42 |
| ● 十分に役立っている | 5 |



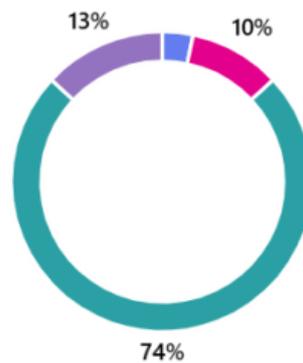
10. 職場における人間関係や連携について (0 点数)

| | |
|-------------|----|
| ● 役に立っていない | 1 |
| ● やや不十分である | 7 |
| ● 役に立っている | 42 |
| ● 十分に役立っている | 12 |



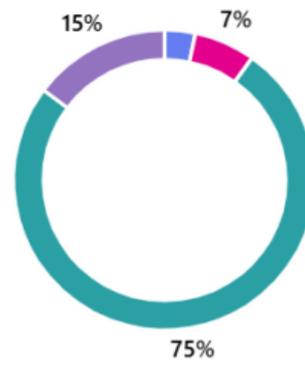
11. 身体管理能力について (0 点数)

| | |
|-------------|----|
| ● 役に立っていない | 2 |
| ● やや不十分である | 6 |
| ● 役に立っている | 45 |
| ● 十分に役立っている | 8 |



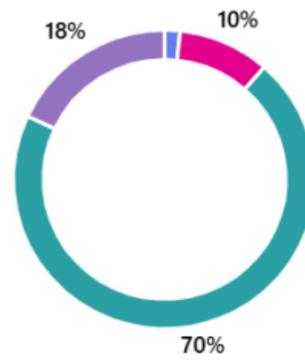
12. 感情のコントロールについて (0 点数)

| | |
|-------------|----|
| ● 役に立っていない | 2 |
| ● やや不十分である | 4 |
| ● 役に立っている | 46 |
| ● 十分に役立っている | 9 |



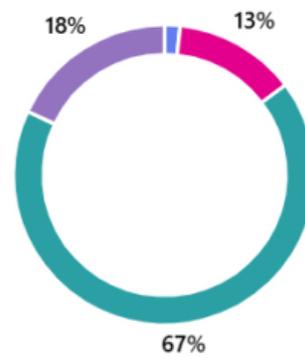
13. スケジュール管理能力について (0 点数)

| | |
|-------------|----|
| ● 役に立っていない | 1 |
| ● やや不十分である | 6 |
| ● 役に立っている | 43 |
| ● 十分に役立っている | 11 |



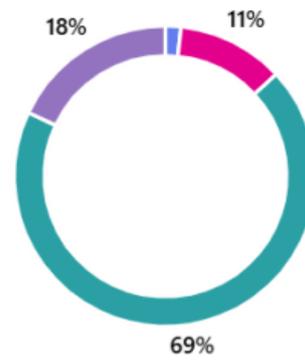
14. 論理的思考力について (0 点数)

| | |
|-------------|----|
| ● 役に立っていない | 1 |
| ● やや不十分である | 8 |
| ● 役に立っている | 41 |
| ● 十分に役立っている | 11 |



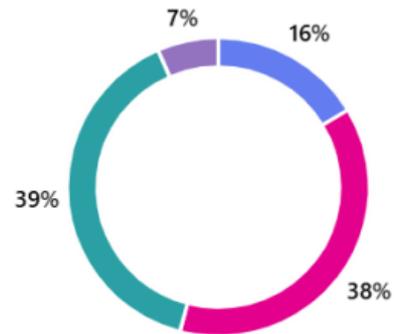
15. 課題探求能力、問題解決能力について (0 点数)

| | |
|-------------|----|
| ● 役に立っていない | 1 |
| ● やや不十分である | 7 |
| ● 役に立っている | 42 |
| ● 十分に役立っている | 11 |



16. 国際的な視野について (0 点数)

| | |
|-------------|----|
| ● 役に立っていない | 10 |
| ● やや不十分である | 23 |
| ● 役に立っている | 24 |
| ● 十分に役立っている | 4 |



17. 情報化時代への対応力について (0 点数)

| | |
|-------------|----|
| ● 役に立っていない | 5 |
| ● やや不十分である | 12 |
| ● 役に立っている | 36 |
| ● 十分に役立っている | 8 |

